

วันที่รับงาน	๑๖
เลขที่	๑๖
วันที่รับ	12 ก.พ. 2569
เวลา	14.00 น.



ที่ นน ๐๐๓๓.๐๐๒/๖๑๑๒๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน-ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การจัดสรรงบ Fixed Cost สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน /ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดงบ Fixed Cost สาธารณสุขอำเภอ ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ประชุมคณะกรรมการการขับเคลื่อนนโยบายระบบสุขภาพหนึ่งเดียว จังหวัดน่าน (One Province One Health) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมหม่อมเมืองน่าน ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่องการจัดสรรงบ Fixed Cost สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบและขอสั่งการ ให้โรงพยาบาลทุกแห่ง สนับสนุนงบ Fixed Cost ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยจ่ายเป็นรายไตรมาส รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูษงค์ ชื่นชม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง
สสจ.น่าน แจ้งจัดสรรงบ Fixed Cost สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ทุกแห่ง ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยให้โรงพยาบาลทุกแห่ง สนับสนุน
Fixed Cost ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยจ่ายเป็นรายไตรมาส
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สสอ.ทุ่งช้าง ได้รับไตรมาสละ ๑๒๘,๔๐๐ บาท

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๓ - ๓๐๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-nan@moph.go.th

17/2/69

ทภบ
[Signature]

25 กพ 69

“น่าน เมืองสวรรค์ เมืองแก้วที่มีชีวิต เมืองมรดกโลก”

รายละเอียดงบ Fixed Cost สาธารณสุขอำเภอ ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	สสอ.	สนับสนุนรายไตรมาส
1	สองแคว	134,400
2	สันติสุข	58,500
3	บ้านหลวง	109,500
4	นาหมื่น	83,400
5	แม่จริม	63,000
6	เฉลิมพระเกียรติ	126,000
7	บ่อเกลือ	335,400
8	นาน้อย	175,200
9	ท่าวังผา	102,900
10	กุเพียง	141,300
11	เชียงกลาง	95,100
12	ทุ่งช้าง	128,400 *
13	ปัว	109,500
14	เวียงสา	193,800
15	เมืองน่าน	108,600
	รวม	1,965,000

**ให้รพ.หักค่าจ้าง (พทส./ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/จ้างเหมาบริการ)ที่ได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งอื่น (สสจ./รพสต.) ออกจากเงินสนับสนุนรายไตรมาสด้วย

หมายเหตุ

- เงินสนับสนุน สสอ.ให้รพ.จ่ายเป็นรายไตรมาส สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม
- ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน/จ้างเหมา ให้ รพ./สสอ. บริหารจัดการภาระงานร่วมกันและทบทวนการจ้างหลังปีงบประมาณทุกปี
- รพ.รับผิดชอบบำรุงรักษา ซ่อมบำรุงยานพาหนะและอาคารสถานที่ ของสสอ.ตามความจำเป็น โดยความเห็นชอบร่วมกัน
- สสอ.บริหารแผนเงินบำรุงตามแผนและขออนุมัติจาก นพ.สสจ. หากมีค่าใช้จ่ายนอกแผน
- ครุภัณฑ์ และยานพาหนะที่หมดสภาพให้จำหน่ายออกจากระบบ
- รพ.และสสอ.ทุกอำเภอจัดทำแผนหารายได้ร่วมกันโดยเน้นการจัดบริการเชิงรุก แบ่งสัดส่วนตามที่ตกลงกัน เช่น ๕๐:๕๐
- มีการจัดอันดับ สสอ.ดีเด่น ตามระดับผลสำเร็จ โดยจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม ๑๐๐,๐๐๐ / ๘๐,๐๐๐ / ๖๐,๐๐๐ บาท ตามผลงานรายปี